

SNCU



Pracownik tymczasowy w Holandii

www.sncu.nl

ZAKWATEROWANIE

Jeśli przyjeżdżasz do Holandii do pracy, to oczywiście będziesz musiał gdzieś mieszkać. Jeśli pracujesz za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, często zapewnią ona zakwaterowanie, które zwykle będziesz dzielić z innymi pracownikami.

Poniżej przedstawiamy pokrótce, czego możesz się spodziewać.

NAJWAŻNIEJSZE ZASADY DOTYCZĄCE ZAKWATEROWANIA:

- Nie masz obowiązku przyjęcia mieszkania oferowanego przez agencję pracy tymczasowej. Możesz również samodzielnie zorganizować sobie zakwaterowanie;
- Agencja pracy tymczasowej może potrącić czynsz za mieszkanie z Twojego wynagrodzenia, o ile wyraziłeś na to zgodę, ale może też wystąpić Ci rachunek.
- Miejsce zamieszkania musi mieć co najmniej:
 - jedną toaletę na osiem osób
 - jeden prysznic na osiem osób
 - jeden palnik/płytę kuchenną na dwie osoby
 - sprzęt gaśniczy o pojemności 6 litrów
- Regulamin domu lub umowa najmu wymienia zasady, które musisz znać, aby odpowiednio zadbać o swoje zakwaterowanie. Nasza wskazówka: Przeczytaj uważnie te dokumenty, aby uniknąć nieporozumień, na przykład dotyczących powiadomienia o zakończeniu umowy najmu;
- Agencja pracy tymczasowej może pobierać opłaty za wszelkie szkody w nieruchomości, ale nie może pobierać żadnych grzywien w związku z domem;
- Sprawdź, czy agencja pracy tymczasowej posiada certyfikat SNF. Certyfikat ten gwarantuje, że zakwaterowanie, które oferuje agencja pracy tymczasowej spełnia standardy prywatności, higieny, przestrzeni i bezpieczeństwa przeciwpożarowego. Aby dowiedzieć się więcej, przejdź do: www.normeringflexwonen.nl;
- Jeśli umowa o pracę w agencji dobiega końca, musisz opuścić dom w rozsądnym czasie. Możesz również zdecydować się na dalsze korzystanie z zakwaterowania zapewnionego przez agencję pracy tymczasowej przez kolejne 4 tygodnie. W takim przypadku zapłacisz zwykły tygodniowy czynsz.

UMOWA

Kiedy zaczynasz pracować dla agencji pracy tymczasowej, agencja wypożycza Cię klientowi do pracy. Agencja pracy tymczasowej jest Twoim pracodawcą. Uwaga! Agencja pracy tymczasowej jest prawnie zobowiązana do dostarczenia Ci podpisanej z Tobą umowy o pracę agencyjną i powiązanych dokumentów w języku Twojego kraju. Nasza wskazówka: Zawsze uważnie czytaj, na co się zgadzasz. Dzieje się tak dlatego, że istnieją trzy rodzaje umów o pracę agencyjną, które możesz podpisać z agencją pracy tymczasowej.

UMOWA O PRACĘ AGENCJĄ NA CZAS OKREŚLONY

- Tego typu umowa o pracę agencyjną można podpisać tylko w ciągu pierwszych 14 dni po rozpoczęciu pracy;
- Umowa o pracę w agencji wygasa **automatycznie**, jeśli klient wyśle Cię, a Twoja praca się kończy. Jeśli zlecenie pracy kończy się z przyczyn innych niż Twoje, umowa o pracę agencyjną nie wygaśnie; możesz wypowiedzieć niniejszą umowę przed upływem jej okresu obowiązywania w dowolnym momencie. Musisz poinformować o tym agencję co najmniej dzień wcześniej.

UMOWA O PRACĘ AGENCJĄ NA CZAS OKREŚLONY

- Jest to umowa o pracę agencyjną zawarta na określony czas. Umowa wygasa automatycznie w ostatnim dniu tego okresu;
- Możesz rozwiązać umowę o pracę agencyjną na czas określony przed datą zakończenia, pod warunkiem, że dasz miesięczne wypowiedzenie. Czy masz umowę o pracę agencyjną na okres 4 tygodni (lub krócej)? Jeśli tak, to nie jest możliwe złożenie wypowiedzenia przed końcem tej umowy.

UMOWA O PRACĘ AGENCJĄ NA CZAS NIEOKREŚLONY

- Jest to umowa o pracę agencyjną zawarta na czas nieokreślony. Umowa wygasa automatycznie w ostatnim dniu tego okresu;
- W przypadku tej umowy masz jednomiesięczny okres wypowiedzenia, chyba że w umowie stanowi inaczej. Agencja pracy tymczasowej nie może rozwiązać umowy o pracę agencyjną w dowolnym momencie.



CHOROBOWE



przed godziną 9:00
dzwonić

Masz nadzieję, że tak się nie stanie, ale może się zdarzyć: choroba podczas pracy tymczasowej w Holandii. Poniżej wyjaśniamy, co należy zrobić i do czego masz prawo, jeśli zachorujesz.

Uwaga!

W Holandii masz prawny obowiązek do wykupienia holenderskiego ubezpieczenia zdrowotnego. Ubezpieczenie zdrowotne uprawnia do opieki medycznej w Holandii.

W PRZYPADKU CHOROBY

- Zgłoś chorobę do agencji pracy tymczasowej i klienta w pierwszym dniu choroby. Jak? To zależy od umów, które zawarłeś z agencją pracy tymczasowej;
- Agencja pracy tymczasowej jest prawnie zobowiązana do kontynuowania wypłaty wynagrodzenia (częściowo) tak długo, jak długo trwa umowa o pracę agencyjną. Pierwszy dzień choroby jest uważany za „dzień oczekiwania”, podczas którego nie masz prawa do wynagrodzenia.

GDY WCIAŻ CHORUJESZ, ODCHODZISZ Z PRACY TYMCZASOWEJ

- Jeśli w dniu wygaśnięcia umowy o pracę agencyjną nadal chorujesz, agencja rejestruje Cię w Holenderskiej Agencji Ubezpieczeń Pracowniczych (UWV);
- W zależności od Twojej historii zatrudnienia w Holandii, będziesz mieć prawo do świadczenia za pośrednictwem UWV;
- Wysokość zasiłku zależy od średniego wynagrodzenia za poprzedni okres;
- W fazie A/1-2 agencja zatrudnienia jest zobowiązana do uzupełnienia świadczenia na podstawie informacji dostarczonych przez UWV.



WYNAGRODZENIE

Kiedy przyjeżdżasz do pracy w Holandii jako pracownik tymczasowy, należy Ci się takie samo wynagrodzenie (składniki), jak zatrudnionemu przez Twojego klienta pracownikowi na tym samym lub równoważnym stanowisku.

DOTYCZY TO NASTĘPUJĄCYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA:

- wynagrodzenie godzinowe lub okresowe;
- inflacyjne podwyżki płac;
- okresowe podwyżki płac;
- zwrot kosztów (koszty, które są niezbędne do wykonania pracy);
- redukcja czasu pracy (ADV), czyli liczba dodatkowych dni wolnych w roku lub rekompensata z tego tytułu;
- wszystkie świadczenia;
- zwrot kosztów za dojazdy lub czas podróży;
- wypłaty jednorazowe;
- dodatek za pracę zdalną;
- stała premia na koniec roku.

DOCHÓD GWARANTOWANY

- Jeśli zatrudnia Cię bezpośrednio lub pośrednio agencja pracy w Twoim kraju, możesz mieć uprawnienie do dochodu gwarantowanego. Jednym z warunków jest to, że przyjeżdżasz do pracy w Holandii dla tej konkretnej agencji po raz pierwszy. Dochód gwarantowany obowiązuje przez okres dwóch miesięcy.

ZMIANY WYNAGRODZEŃ

- Z każdym nowym zleceniem pracy Twoje zarobki są ustalane zgodnie z nowym stanowiskiem pracy u nowego klienta. W związku z tym może się zdarzyć, że w przypadku nowego zlecenia Twoje wynagrodzenie będzie niższe lub wyższe.

PASEK WYPŁATY

- Z każdą wypłatą wynagrodzenia agencja pracy tymczasowej zobowiązana jest dostarczyć Ci pisemny pasek wypłaty. Uwaga! Jeśli nie rozumiesz swojego paska wypłaty, możesz się z nami skontaktować.



NASZE STOWARZYSZENIE

CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Nadzorujemy przestrzeganie przepisów układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych;
- Udzielamy informacji na temat treści układu zbiorowego pracy. Nasza darmowa infolinia odpowie na wszystkie Twoje pytania związane z tym układem;
- Jesteśmy punktem zgłoszeniowym dla tych którzy podejrzewają iż zasady układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych nie są odpowiednio przestrzegane.

Strona internetowa

www.sncu.nl

Telefon

0800-7008

Mail

helpdesk@sncu.nl



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao